



Exp. 2026/3704

ANUNCI

D'acord amb les bases específiques de la convocatòria que regeixen la convocatòria d'una plaça d'agent de la Policia local pel sistema de concurs de mobilitat interadministrativa, escala d'administració especial, sots escala de serveis especials, subgrup C1, publicades al BOPB CVE_202610082332, de 5 de maig, al DOGC A-26118119-2026, de 6 de maig, al BOE A-2026-10283, de 12 de maig, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament, es convoquen les persones admeses a la convocatòria per a la realització de l'exercici 2, corresponent al test psicotècnic i a l'entrevista competencial.

L'exercici 2 tindrà lloc a la **Biblioteca Municipal de Ripollet**, ctra. Estació núm. 40, entrada per la porta de darrera, d'acord amb la distribució següent:

- **Test psicotècnic, prova de personalitat i prova competencial: el dia 1 d'octubre de 2026 a les 8:30 hores, per a totes les persones aspirants.**
- **Entrevista competencial:** el dia **1 d'octubre de 2026**, d'acord amb els horaris assignats individualment que es detallen a continuació:

-11.00 hores: persones aspirants amb DNI núm. ***7314** i ***4864**
-11.45 hores: persones aspirants amb DNI núm. ***4619** i ***9553**
-12.30 hores: persones aspirants amb DNI núm. ***0869** i ***6269**
-13.15 hores: persones aspirants amb DNI núm. ***0559** i ***1997**

Criteris de baremació i correcció de l'exercici 2

A continuació es detallen els criteris de baremació i correcció de les diferents proves que integren l'exercici 2:

Prova aptitudinal

Consistirà en l'aplicació d'una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/a o no apte/a.

La prova d'aptitud explora els següents àmbits:

- Raonament verbal.
- Raonament espacial.

Podeu accedir al document electrònic original i contrastar-ne la informació mitjançant el servei de verificació per CSV a la seu electrònica:		
Codi Segur de Validació	81bb9e640295443c8b32549d0fd717ba001	
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/verificadorcsv	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



- Raonament numèric.
- Raonament abstracte.

Per ser declarades aptes cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests aplicats hagi estat puntuat amb menys de 4 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta.

El barem aplicat correspon a la població de referència, essent en aquest cas aspirants a cossos de seguretat o en el seu defecte, a la població general.

Les persones declarades no aptes restaran excloses del procés selectiu.

Prova de personalitat

Consistirà en un test psicotècnic que valorarà la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant. Les dimensions globals que explora la prova estan puntuades entre 0 i 10 punts.

Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions superiors a 1 en cadascuna de les dimensions globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 10 en cadascuna de les dimensions globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

El barem a aplicar correspon al de població de referència, essent en aquest cas aspirants a cossos de seguretat o en el seu defecte, a la població general.

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte o no apte.

Les persones declarades no aptes restaran excloses del procés selectiu.

Prova competencial

Aquesta prova, consistent en un test, està orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments del lloc de treball i es valorarà amb una puntuació que va d'1 a 99 punts.

Perquè aquesta prova es consideri adequada i pugui ésser valorada caldrà obtenir necessàriament una puntuació de 30 o superior en cadascuna de les dimensions globals de la prova.

Així mateix a les dimensions de control caldrà obtenir puntuacions majors de 10.

Podeu accedir al document electrònic original i contrastar-ne la informació mitjançant el servei de verificació per CSV a la seu electrònica:	
Codi Segur de Validació	81bb9e640295443c8b32549d0fd717ba001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/verificadorcsv
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





El barem a aplicar correspon al de població de referència, essent en aquest cas aspirants a cossos de seguretat o en el seu defecte, a la població general.

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte o no apte.

Les persones declarades no aptes restaran excloses del procés selectiu.

Entrevista competencial

Es realitzarà una entrevista competencial que avaluarà les competències següents: identificació amb l'organització i jerarquia, adaptació i flexibilitat, habilitats comunicatives, capacitat analítica, autocontrol, presa de decisions.

La durada de l'entrevista competencial serà d'aproximadament 45 minuts.

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb els entrevistadors, en un context de role-playing.

En aquests casos, no es valoren els coneixements tècnics sinó el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de la tasca.

Un cop finalitzada l'entrevista es puntua a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors. S'obté una puntuació parcial per cadascuna de les competències que permet també definir el desenvolupament competencial en cada cas.

Tant el guió d'entrevista com la graella de valoració en consensuaran i validaran amb el Tribunal Qualificador, abans de l'inici de la prova.

A les entrevistes ha de ser present, com a mínim, un membre del Tribunal.

L'entrevista competencial puntuarà fins a un màxim de 5 punts. Les persones aspirants que tinguin una puntuació de 0 punts en alguna competència o no arribin al 2,5 en el total de l'entrevista per competències seran declarades no aptes resultant excloses del procés de selecció.

Ripollet, a data de la signatura digital.

